

— DIAGNOSTIC RH —

VOUS APPORTER DE LA VISIBILITE ET DES OUTILS D'AIDE A LA DECISION

OBJECTIFS :

- Etat des lieux des forces et faiblesses de votre entreprise en matière de RH.
- Anticiper l'évolution des emplois et la gestion des départs (retraites...).

NOTRE MISSION :

- Le suivi de vos obligations légales.
- Percevoir les opportunités RH.
- Identifier les freins et leviers d'action.
- Repérer et mobiliser les acteurs capables de faire avancer vos projets.

PROGRAMME :

- Entretiens et analyses de documents internes.
- Présentation du rapport d'audit.
- Préconisations pouvant déboucher sur un plan d'actions opérationnelles.

MOYENS :

- Apport d'un regard extérieur, lié à une expertise.
- Accompagnement individualisé.
- Aide à prendre du recul.
- Repérer les enjeux et les leviers.
- Analyse et co-élaboration d'un plan d'actions.